



3/9

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 27]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 6, 1996/आषाढ़ 15, 1918

No. 27]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 6, 1996/ASADHA 15, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा बिना के अस्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)
(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 12 जून, 1996

सा.का.नि. 268:- केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिविल अधिकारिता वाले किसी न्यायालय के वादों में अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध वादपत्रों और लिखित कथनों पर हस्ताक्षर और सत्यापन से संबंधित भारत सरकार के विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :-

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, 1 वाणिज्य मंत्रालय, उप-शीर्षक (क) वाणिज्य विभाग में, शीर्ष के अधीन (4)

नोएडा नियमित प्रसंस्करण क्षेत्र प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

- (6) नोएडा नियमित प्रसंस्करण जोन
विकास आयुक्त
संयुक्त विकास आयुक्त
उप विकास आयुक्त
सीमाशुल्क सहायक आयुक्त
प्रशासनिक अधिकारी
जन-संपर्क अधिकारी

[फा.सं. 16 (1)/94-न्या.]

पी.सी. कन्नन, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

पाद टिप्पण : मूल अधिसूचना, अधिसूचना सं.सा.का.नि. 167, तारीख 1-2-1990 द्वारा 24 मार्च 1990 को प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात्

उपरोक्त निम्नलिखित अधिसूचना द्वारा संशोधन
किए गए :

1. सा.का.नि. 662, तारीख 10-10-90
2. सा.का.नि. 301, तारीख 4-4-91
3. सा.का.नि. 557, तारीख 16-9-91
4. सा.का.नि. 18, तारीख 16-12-91
5. सा.का.नि. तारीख 17-3-92
6. सा.का.नि. 332 तारीख 14-7-92
7. सा.का.नि. 511 तारीख 28-10-92
8. सा.का.नि. 230 तारीख 27-4-93
9. सा.का.नि. 231 तारीख 27-4-93
10. सा.का.नि. 396 तारीख 19-7-93
11. सा.का.नि. .. तारीख 3-8-1993
12. सा.का.नि. .. तारीख 31-3-1994
13. सा.का.नि. .. तारीख 1-9-1994
14. सा.का.नि. .. तारीख 21-10-1994
15. सा.का.नि. .. तारीख 8-5-1994
16. सा.का.नि. .. तारीख 28-8-1995
17. सा.का.नि. .. तारीख 8-3-1996

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

Judicial Section

New Delhi, the 12th June, 1996

G.S.R. 268.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India, in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs No. G.S.R. 167 dated 14th February, 1990 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction by or against the Central Government, namely:—

In the Schedule to the said notification, under heading "IX, Ministry of Commerce, in sub-heading (A) Department of Commerce" for the entries "(iv) Noida Export Processing Zone" the following shall be substituted, namely:—

- (vi) NOIDA Export Processing Zone.
Development Commissioner
Joint Development Commissioner
Deputy Development Commissioner
Assistant Commissioner of Customs
Administrative Officer,
Public Relation Officer.

[F. No. 16(1)/94-Judl.]

P. C. KANNAN, Jt. Secy. & Legal Adviser
FOOT NOTE :

The Principal Notification was published on 24th March, 1990 vide notification No. GSR 167 dated 24-2-1990 and subsequently amended by the following notifications:—

1. GSR No. 662 dated 10-10-1990.
2. GSR No. 301 dated 24-4-1991.

3. GSR No. 557 dated 16-9-1991.
4. GSR No. 18 dated 16-12-1991.
5. GSR No. dated 17-3-1992.
6. GSR No. 332 dated 14-7-1992
7. GSR No. 511 dated 28-10-1992.
8. GSR No. 230 dated 27-4-1993.
9. GSR No. 231 dated 27-4-1993.
10. GSR No. 396 dated 19-7-1993.
11. GSR No. dated 3-8-1993.
12. GSR No. dated 31-3-1994.
13. GSR No. dated 1-9-1994.
14. GSR No. dated 21-10-1994.
15. GSR No. dated 8-5-1995.
16. GSR No. dated 28-8-1995.
17. GSR No. dated 8-3-1996.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1996

सा.का.नि. 269 :—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल (आफिसरों की ज्येष्ठता, प्रोन्नति और अधिवर्षिता) नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (आफिसरों की ज्येष्ठता, प्रोन्नति और अधिवर्षिता) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सीमा सुरक्षा बल (आफिसरों की ज्येष्ठता, प्रोन्नति और अधिवर्षिता नियम, 1978 के नियम 9 में, परन्तुक के खंड (ख) और प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

स्पष्टीकरण:—इस नियम में, 'कमाण्डेंट' पद में कमाण्डेंट साधारण ग्रेड और कमाण्डेंट जूनियर ग्रेड अभिप्रेत है।

[फा.सं. 17/56/95-कार्मिक/सी.मु. बल/ कार्मिक-3]

एस. के. स्वामी, उप सचिव

टिप्पणी:— मूल नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 09 दिसम्बर, 1978 के सा.का. नि. सं. 1462 से अधिसूचित किए गए थे और बाद में उनका संशोधन दिनांक 31 मई, 1989 के सा.का. नि. सं. 416 और 02 जून, 1994 के सा.का. नि. सं. 319 द्वारा किया गया।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd April, 1996

G.S.R. 269.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Border Security Force (Seniority, Promotion and Superannuation of Officers) Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Border Security Force (Seniority, Promotion and Superannuation of Officers) (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Border Security Force (Seniority, Promotion and Superannuation of Officers) Rules, 1978, in rule 9, after clause (b) and the entries to the proviso, the following shall be inserted, namely :—

“Explanation.—In this rule, the expression “Commandant” means the Commandant Ordinary grade and Commandant Selection grade.”

[F.No. 17/56/95-Pers/BSF/Pers. II]

S. K. SWAMI, Dy. Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, vide number GSR 1462 dated the 9th Dec. 1978 and subsequently amended vide GSR 416 dated 31 May, 1989 and GSR 319 dated 2 June, 1994.

नई दिल्ली, 17 जून, 1996

भा.का.नि. 270—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा गृह मंत्रालय के अधीन सीमा सुरक्षा बल में मद्रणालय समूह “ग” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल (मद्रणालय समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 आरम्भिक गठन :—उक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में दक्षिण ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख के पूर्व उस पद पर नियुक्त किये गये थे इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किये गये समझे जायेंगे और प्रारम्भ से पूर्व उक्त पद पर उनके द्वारा की गई सेवा, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये उनकी पात्रता विनिश्चित करने के लिए संगणित की जायेगी।

5 निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------------	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8
निरीक्षक (फोर- मैन साधारण)	01* (1996) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अन- नुसन्धित, (योधक)	1640-60- 2600-द.रो.- 75-2900 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों
के लिये विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की
दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की
दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति
स्थानान्तरण किया जायेगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो
उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12	13	14
ऐसे उप निरीक्षक (फोरमैन मुद्रण और जिल्दसाजी) में से प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा :— भारत सरकार/राज्य सरकार के अन्य मुद्रणालय से फोरमैन जिसके न हो सकने पर भारत सरकार या राज्य सरकार के मुद्रणालय से ऐसा सेक्शन होल्डर (केस) जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पृष्ठ के लिये) :— 1. निदेशक, सीमा सुरक्षा बल अकादमी—अध्यक्ष 2. उप निदेशक/उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल—सदस्य 3. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल—सदस्य	लागू नहीं होता

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7	8
2. उप निरीक्षक (फोरमैन मुद्रण और जिल्दसाजी)	2* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय (योधक)	1400-40-1800-ब.रो.-50-2300 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा

12	13	14
<p>ऐसे सहायक उप निरीक्षक (कंपोजिटर और मशीनमैन) में से प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा :—</p> <p>भारत सरकार/राज्य सरकार के अन्य मुद्रणालय में सेक्शन होल्डर (केस/मशीन)/टाइम चैकर (केस/मशीन), जिसके न हो सकने पर भारत सरकार/राज्य सरकार के अन्य मुद्रणालय से ऐसा मशीनमैन जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिये) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप निदेशक/उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल—अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक/कमांडेंट, सुरक्षा बल—सदस्य 3. संयुक्त सहायक निदेशक/डिप्टी कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल—सदस्य 	लागू नहीं होता

अनुसूची						
1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक उप निरीक्षक (कम्पोजिटर एण्ड मशीनमैन)	5* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", श्राजपत्रित, अनुसूचित (योग्य)	1320-30-1560-द.रो.-40-2040 रु.	अचयन	नहीं	18 और 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिक्षित करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण :--आयु-सीमा अवधारित करने के लिए तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
8	9	10	11			
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मुद्रण और अन्य सहबद्ध व्यवसाय में डिप्लोमा या मुद्रण और अन्य सहबद्ध व्यवसाय में सात वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			
12	13	14				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :-- ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार में सदृश पद धारण किये हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं। प्रोन्नति द्वारा :-- ऐसा नायक (इंकर और वेयर हाउसमैन) में से जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है जो व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होया।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (भर्ती/प्रोन्नति/पुष्टि के लिये) :-- 1. उप निदेशक/उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल--अध्यक्ष 2. कमांडेंट/सहायक निदेशक, सीमा सुरक्षा बल--सदस्य 3. डिप्टी कमांडेंट/असिस्टेंट कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल--सदस्य	लागू नहीं होता				

13		14	
By transfer on deputation/transfer:—Foreman from other Government of India Press/State Government Press failing which Section Holder (Case) with seven years regular service in the grade from Government of India Press or State Government Press. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not to exceed three years).		1. Director, Academy, Border Security Force—Chairman. 2. Deputy Director/Deputy Inspector General, Border Security Force—Member 3. Commandant, Border Security Force—Member	
1	2	3	4
2. Sub-Inspector (Foreman Printing and Binding)	02* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300
5	6	7	8
Non-Selection	No	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	
12		13	14
By promotion from amongst the Assistant Sub Inspector (Compositor and Machineman) having five years regular service in the grade. By transfer on deputation/transfer:—Section Holder (Case/Machine)/Time-Checker (Case/Machine) from other Government of India Press or State Government Press failing which Machineman with five years regular service in the grade from other Government of India/State Government Press. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not to exceed three years).		Group 'C' Departmental Promotion Committee (For promotion and Confirmation):— 1. Deputy Director/Deputy Inspector General, Border Security Force—Chairman. 2. Assistant Director/Commandant, Border Security Force—Member 3. Joint Assistant Director/Deputy Commandant, Border Security Force—Member	Not applicable
1	2	3	4
3. Assistant Sub-Inspector (Compositor and Machineman)	5* (1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 1320-30-1560-EB40-2040

5	6	7	8
Non-Selection	No	Between 18 and 28 years. (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division or Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep.)	(1) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University. (2) Diploma in Printing and other Allied trade from a recognised Institution or seven years experience of Printing and other allied trade.
9	10	11	
Not applicable	Two years	60 percent by direct recruitment, and 40 percent by promotion and failing both by transfer on deputation.	
12	13	14	
By transfer on deputation:—Persons holding analogous posts in the Central Government and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8. By Promotion:—From amongst the Naik (Inker and warehouseman) with seven years regular service in the grade subject to qualifying the trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for recruitment/Promotion and Confirmation):— 1. Deputy Director/Deputy Inspector General Border Security Force—Chairman 2. Commandant/Assistant Director, Border Security Force—Member 3. Deputy Commandant/Assistant Commandant, Border Security Force—Member	Not applicable	
1	2	3	4
4. Naik (Inker and Warehouseman)	3* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (Combatized)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400
5	6	7	8
Non-selection	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).	(1) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University. (2) Three years experience in Printing technology.

9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits.	By direct recruitment failing which by transfer.
12	13	14
By transfer:—Persons holding analogous posts in the Central Government and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for recruitment/selection and confirmation):— (1) Commandant/Assistant Director, Border Security Force—Chairman. (2) Deputy Commandant/Joint Assistant Director, Border Security Force—Member. (3) Assistant Commandant, Border Security Force—Member.	Not applicable

[F.NO.17/28/93—Pers/BSF/Pers III]
RANJIT BIJANI, Desk Officer

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 जून, 1996

सा.का.नि. 271.—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 6) की धारा 3 की उपधारा (1 क) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संबंधित राज्य सरकारों के परामर्श से, अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु एवं सेवा निवृत्ति प्रसुविधाएं) नियमावली, 1958 में और आगे संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) ये नियम अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु एवं सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) संशोधन नियमावली, 1996 कहलाएंगे।

(2) ये नियम 1 अप्रैल, 1995 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (मृत्यु एवं सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) नियमावली, 1958 के उपनियम (3) के खण्ड (क) में,—

(क) उपखण्ड (i) के परन्तुक में “एक लाख रुपये” शब्दों के स्थान पर “दो लाख पचास हजार रुपये” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ख) उपखण्ड (ii) के नीचे दी गई सारणी में उपदान से संबंधित कालम 2 की प्रविष्टि में मद संख्या (4) में “एक लाख रुपये” शब्दों के स्थान पर दो लाख पचास हजार रुपये शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

स्पष्टीकरण जापस

नियमों में औपचारिक संशोधन होते तक अ.भा.से. (मृत्यु एवं सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) नियमावली 1958 के तहत बेध सेवा निवृत्ति उपदान/मृत्यु उपदान की अधिकतम राशि की सीमा 1 अप्रैल, 1995 से, एक लाख रुपये से बढ़ा कर दो लाख पचास हजार रुपये कर दी गई है। अ.भा.से. (मृत्यु एवं सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) नियमावली

1958 के नियम 19 के उपनियम 3 के तहत सेवानिवृत्त उपदान/मृत्यु उपदान के लिए निर्धारित सीमा में दिनांक 1 अप्रैल, 1995 से तदनुसार संशोधन किया जा रहा है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना के मूललक्षी प्रभाव से सेवा के किसी सदस्य पर कोई प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

[फा.सं.-25011/22/95-अ.भा.से. (ii)]
ए. के. श्रीवास्तव, डेस्क अधिकारी

पाद टिप्पण : भारत के राजपत्र में मुख्य नियम दिनांक 18-8-58 की अधिसूचना संख्या 728 (असाधारण भाग-II खण्ड 3 उपखण्ड (i) द्वारा प्रकाशित किए गए थे। बाद में उन्हें निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया है।

क्रम सं.	सा.का.नि.सं.	दिनांक
1	2	3
1.	526	4-9-64
2.	527	3-4-65
3.	528	3-4-65
4.	529	3-4-65
5.	572	17-4-65
6.	215	12-2-65
7.	1915	17-2-66
8.	590	3-3-68
9.	687	6-7-74
10.	755	2-7-74
11.	946	7-9-74
12.	27 (ई)	24-1-75
13.	724	14-6-75
14.	2264	23-8-75
15.	2635	9-11-75

1	2	3
16. 2030		20-12-75
17. 128		31-1-76
18. 196		14-2-76
19. 316		6-3-76
20. 504		10-4-76
21. 758		5-6-76
22. 757		5-6-76
23. 1182		14-8-76
24. 1765		25-12-76
25. 579		7-5-77
26. 830		2-7-77
27. 831		2-7-77
28. 1598		26-11-77
29. 1700		24-12-77
30. 252		18-2-78
31. 253		18-2-78
32. 460		8-4-78
33. 924		22-7-78
34. 922		22-7-78
35. 214		2-1-79
36. 161		3-2-79
37. 373		3-2-79
38. 1151		15-9-79
39. 1291		22-10-79
40. 512		10-5-80
41. 545		17-5-80
42. 546		17-5-80
43. 978		27-9-80
44. 248		7-3-81
45. 276		14-3-81
46. 705		1-8-81
47. 293		9-1-83
48. 557		3-7-83
49. 712		1-10-83
50. 33		21-1-84
51. 559		15-6-85
52. 813		31-8-85
53. 275		22-5-87
54. 343		3-4-88
55. 567		16-7-88
56. 91		25-2-89
57. 420		21-2-90

1	2	3
58. 101		16-2-91
59. 289		23-11-91
60. 308		19-6-93

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 24th June, 1996

G.S.R. 271.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1), read with sub-section (1A), of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Amendment Rules, 1996.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1995.

2. In rule 19 of the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, in sub-rule (i), in clause (a),—

(a) in the proviso to sub-clause (i), for the words “rupees one lakh”, the words “rupees two lakhs and fifty thousand” shall be substituted;

(b) in the Table below sub-clause (ii), in the entry under the second column relating to rate of gratuity, against items (iv), for the words “rupees one lakh”, the words “rupees two lakhs and fifty thousand” shall be substituted.

EXPLANATORY MEMORANDUM

Pending formal amendments to the Rules, the ceiling on the maximum amount of retirement gratuity/Death gratuity payable under All India Service (Death-cum-Retirement Benefit) Rules, 1950 was raised from Rs. 1.00 lakh to Rs. 2.5 lakhs with effect from the 1st April, 1995. The ceiling prescribed for the retirement gratuity/death gratuity under sub-rule (3) of Rule 19 of AIS (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958 is being amended accordingly with effect from the 1st April, 1995. It is certified that no member of the service is likely to be adversely affected by the notification being given retrospective effect.

[F. No. 25011/22/95-AIS(II)]

A. K. SRIVASTAVA, Desk Officer

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide Notification No. 728 dated 18-8-58 (Extra-Ordinary Part-II Section 3, Subsection (i)). They have subsequently been amended by the following notifications.

1. GSR No. 526 dated 4-9-1964.
2. GSR No. 527 dated 3-4-1965.
3. GSR No. 528 dated 3-4-1965.
4. GSR No. 529 dated 3-4-1965.
5. GSR No. 572 dated 17-4-1965.
6. GSR No. 215 dated 12-2-1965.
7. GSR No. 1915 dated 17-2-1966.
8. GSR No. 590 dated 3-3-1968.
9. GSR No. 687 dated 6-7-1974.
10. GSR No. 755 dated 2-7-1974.
11. GSR No. 946 dated 7-9-1974.
12. GSR No. 27(E) dated 24-1-1975.
13. GSR No. 724 dated 14-6-1975.
14. GSR No. 2264 dated 23-8-1975.
15. GSR No. 2635 dated 8-11-1975.
16. GSR No. 2030 dated 20-12-1975.
17. GSR No. 128 dated 31-1-1976.
18. GSR No. 196 dated 14-2-1976.
19. GSR No. 316 dated 6-3-1976.
20. GSR No. 504 dated 10-4-1976.
21. GSR No. 758 dated 5-6-1976.
22. GSR No. 757 dated 5-6-1976.
23. GSR No. 1182 dated 14-8-1976.
24. GSR No. 1765 dated 25-12-1976.
25. GSR No. 579 dated 7-5-1977.
26. GSR No. 830 dated 2-7-1977.
27. GSR No. 831 dated 2-7-1977.
28. GSR No. 1598 dated 26-11-1977.

29. GSR No. 1700 dated 24-12-1977.
30. GSR No. 252 dated 18-2-1978.
31. GSR No. 253 dated 18-2-1978.
32. GSR No. 460 dated 8-4-1978.
33. GSR No. 924 dated 22-7-1978.
34. GSR No. 922 dated 22-7-1978.
35. GSR No. 214 dated 2-1-1979.
36. GSR No. 161 dated 3-2-1979.
37. GSR No. 373 dated 3-2-1979.
38. GSR No. 1151 dated 15-9-1979.
39. GSR No. 1291 dated 22-10-1979.
40. GSR No. 512 dated 10-5-1980.
41. GSR No. 545 dated 17-5-1980.
42. GSR No. 546 dated 17-5-1980.
43. GSR No. 978 dated 27-9-1980.
44. GSR No. 248 dated 7-3-1981.
45. GSR No. 276 dated 14-3-1981.
46. GSR No. 705 dated 1-8-1981.
47. GSR No. 293 dated 9-1-1983.
48. GSR No. 557 dated 3-7-1983.
49. GSR No. 712 dated 1-10-1983.
50. GSR No. 33 dated 21-1-1984.
51. GSR No. 559 dated 15-6-1985.
52. GSR No. 813 dated 31-8-1985.
53. GSR No. 275 dated 22-5-1987.
54. GSR No. 343 dated 3-4-1988.
55. GSR No. 567 dated 16-7-1988.
56. GSR No. 91 dated 25-2-1989.
57. GSR No. 420 dated 21-2-1990.
58. GSR No. 101 dated 16-2-1991.
59. GSR No. 2890 dated 23-11-1991.
60. GSR No. 308 dated 19-6-1993.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

स्वापक नियंत्रण ब्यूरो

नई दिल्ली, 18 जून, 1996

सा.का.नि. 272.-आधराधिक प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 24 (8) तथा स्वापक अधिनियम और मनःभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 की धारा 36 सी में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वापक अधिनियम तथा मनःप्रभावी अधिनियम 1985 के कारण उत्पन्न हुए मामलों के प्रयोजनार्थ श्री एस० एल० शर्मा अधिवक्ता को 22-9-95 से 3 वर्ष की अवधि के लिए निम्बाहेडा, जिला चित्तौड़गढ़ (राज०) में न्यायालय की ओर से विशेष लोक अभियोजक के रूप में नियुक्त करती है।

1. नियुक्त व्यक्ति निम्न प्रकार के शुल्क के पात्र होंगे :-

(क) ग्राफ्टिंग शिकायत

100 रु. प्रति मामला

(ख) प्रभावी सुनवाई के लिए (प्रभावपूर्ण सुनवाई में अभियुक्त को रिमांड प्रस्तुत करना,

200/- रु. प्रति दिन प्रति मामला

अभिव्यक्त के आगे रिमांड के लिए अभिवचन तथा सजा के दौरान सुनवाई से अथवा अलग जमानत प्रार्थना पत्र को रोकना शामिल है इस प्रत्येक अवसरों की सुनवाई अलग से मानी जाएगी)

(ग) अप्रभावी सुनवाई हेतु

(घ) लिखित राय

(ङ) सम्मेलन शुल्क

300/- रु. प्रतिदिन एक से अधिक मामले के लिए

100 रु. प्रतिदिन प्रति मामला

(मामले को अधिक से अधिक ऐसी तीन सुनवाई के लिए)

100 रु. प्रति मामला

50 रु. प्रति सम्मेलन बशर्ते एक मामले में अधिकतम तीन सम्मेलन

नियम एवं शर्त

1. नियुक्त व्यक्ति को कोई मासिक पारिश्रमिक /प्रतिधारण शुल्क नहीं दिया जाएगा ।

2. नियुक्त व्यक्ति अपनी अवधि के दौरान सीमा शुल्क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, स्थापक निबंधक ब्यूरो, भारत के स्वयंसेवक अधिनियम अथवा अन्य कोई इसी प्रकार की औषध कानून प्रवर्तन एजेंसी के विरुद्ध उपस्थित नहीं होगा ।

नियुक्ति एक माह के नोटिस पर किसी भी पक्ष द्वारा लिखित रूप में समाप्त की जा सकती है ।

[फ्र.सं. IV/5/95-एन सी बी विधि]

लखबीर सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

NARCOTICS CONTROL BUREAU

New Delhi, the 18th June, 1996

G.S.R. 272.—In exercise of the power conferred by Section 24(8) of the Code of Criminal Procedure, (1973 and section 36C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 the Central Government hereby appoint Shri S. L. Sharma, Advocate as Spl. Public Prosecutor for a period of 3 years w.e.f. 23-9-1995 for the purpose of conducting cases arising out of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 on behalf of the Central Govt. Agencies in the Courts at Nimbahara, Chittorgarh District (Rajasthan)

1. The appointee will be eligible for the fees as stated below :—

(a) Drafting complaint : Rs. 100 per case.

(b) Effective hearing : Rs. 200 per day per case.

(Effecting hearing includes producing the accused with request for demand, pleading for further remand of accused and opposing of bail applications apart from hearing during the prosecution. Each of these occasions will be treated as separate hearing).

Rs. 300 per day for more than one case.

(c) Non-effective hearing : Rs. 100 per day per case (limited to a maximum of three such hearings in a case).

(d) Written Opinion : Rs. 100 per case.

(e) Conference charges : Rs. 50 per Conference subject to a maximum of three conferences in a case.

TERMS AND CONDITIONS :

1. No retainer/monthly remuneration will be paid to the appointee.

2. The appointee shall not appear against the Depts. of Customs, Central Excise, Narcotics Control Bureau, Narcotics Commissioner of India or any other similar Central Govt. Drug Law Enforcement Agencies during this tenure.

3. The appointment is terminable on one month's notice in writing on either side.

[F. No. IV/5/95-NCB(Legal)]
LAKHBIR SINGH, Under Secy.

MINISTRY OF FOOD

(Department of Food)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th June, 1996

G.S.R. 273.—In the English version of the notification of the Government of India, in the Ministry of Food, number G.S.R. 57 dated the 30th December, 1994, published at pages 237-239 of the Gazette of India, dated 4-2-1995 :

In the Schedule,—

(a) in column (2), the figures and words "1" (1994) Subject to condition

dependent on work-load".
may be read as "i"
(1994)
Subject to variation dependent
on workload".

not exceeding 50 years", may be read as
"The maximum age-limit for appoint-
ment by transfer on dputation (includ-
ing short-term contract) shall be not ex-
ceeding 56 years".

(b) in column (12), the words and figures
"the maximum age-limit for appoint-
ing short-term contract|transfer shall be

[File No. A-12018|9|93-SD.I|US]

ARVIND SURI, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

विकास आयुक्त कार्यालय

(लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 12 जून, 1996

सा.का.नि. 274.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग विकास संगठन (समूह "क" और समूह "ख") (राजपत्रित) पद भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध निदेशक (होजरी) और उप निदेशक (होजरी) के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय के लघु उद्योग विकास संगठन में कतिपय समूह "क" और समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) : इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय लघु उद्योग विकास संगठन (समूह "क" और समूह "ख") (राजपत्रित) पद भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतलमान	चयन पत्र	सीधे भर्ती किए जाने वाले अथवा अवयव व्यक्तियों के लिए आयु सीमा पद	सेवा में जोड़े गए नवीं का फायदा (पेंशन) नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------	--	---

1	2	2	4	5	6	7
1. निदेशक (हौजरी)	1* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित (अनुसूचितीय)	3700-125- 4700-150- 5000 रु	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक विधिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू काश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड/अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अशिक्षित और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
आवश्यक : (i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से/संस्था से यम्ब/ /हौजरी/बुनाई प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

- (ii) किसी तकनीकी संगठन/अनुसंधान संगठन/शिक्षा संगठन या हौजरी के विनिर्माण/बुनाई तैयार करने/बना बनाया वस्त्र के औद्योगिकी समुत्थान में दस वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय : कम से कम तकनीकों को रखने का ज्ञापन और हौजरी/बुनाई तैयार करने/बने बनाए वस्त्रों के विनिर्माण में आधुनिक मशीनरी, उपकरण और औजारों को उपयोग करने का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा उप निदेशक (हौजरी) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा । परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्धसरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्द पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 3000-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अपर सचिव और विकास आयुक्त (लघु उद्योग) —सदस्य
3. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/औद्योगिक सलाहकार —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

1. अपर सचिव और विकास आयुक्त (लघु उद्योग) —अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/औद्योगिक सलाहकार —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।)

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. उप निर्देशक (हीजरी)	2* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा; समूह "क" राजपत्रित (अननुसचिवीय)	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	अयन	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण — 1. (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिबिल की जा सकती हैं।)	नहीं

टिप्पण :—2 :—आयु सीमा
 अवधारित करने के लिए
 विषयगत तारीख भारत में
 अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त
 करने के लिए नियत की गई
 अंतिम तारीख होगी। (न
 कि वह अंतिम तारीख जो
 असम, मेघालय, अरुणाचल-
 प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
 नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,
 जम्मू कश्मीर राज्य के
 लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश
 के लाहौल और स्पीति
 जिले तथा चम्बा-जिले के
 पांगी उपखंड/अंदमान और
 निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप
 के अभ्यर्थियों के लिए
 विहित की गई है।

8

9

10

आवश्यक :—

- (1) किसी माध्यमप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वस्त्र/होजरी/बुनाई तकनीकी में डिग्री या समतुल्य
- (2) किसी तकनीकी संगठन/अनुसंधान संगठन/शिक्षा संगठन या होजरी के विनिर्माण बुनाई तैयार करने/बना बनाया वस्त्र के औद्योगिक समुस्थान में पाँच वर्ष का अनुभव।

आय : नहीं
 शैक्षणिक ग्रहणाएँ : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

टिप्पण :—1. ग्रहणाएँ अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी ग्रहणा संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :—

कम से कम तकनीकों को रचने का ज्ञान और होजरी/बुनाई तैयार करने/बने बनाए वस्त्रों के विनिर्माण में आधुनिक मशीनरी, उपकरण और औजारों को उपयोग करने का अनुभव।

50 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक निदेशक (श्रेणी 1) (होजरी) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।

पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर आहत्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त/आर्थिक सलाहकार/ औद्योगिक सलाहकार —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक (होजरी) —सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

13

14

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक निदेशक (श्रेणी) (होजरी)	* 2 (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित (अननुसंधितीय)	2200-75-2800-द० रो० 100-4000 द०	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : --प्रागु-सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वस्त्र/होजरी/बुनाई प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।		
(2) किसी तकनीकी संगठन/अनुसंधान संगठन/शिक्षा संगठन या होजरी के विनिर्माण/बुनाई तैयार करने/बनाया वस्त्र के औद्योगिक समुत्पान के तीन वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण 1 : प्रहृताएं अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव सम्बन्धी प्रहृता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

8

9

10

वांछनीय : कम-से-कम तकनीकों को रखने का ज्ञान और हीजरी/बुनाई तैयार करने/बना
बनाया वस्त्रों के विनिर्माण में आधुनिक मशीनरी, उपकरण और औजारों
को उपयोग करने का अनुभव ।

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
स्थानान्तरण ।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर तीन
वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हैं ।

(2) ऐसे विभागीय निवेशक (श्रेणी II) (हीजरी) के साथ बाह्य व्यक्तियों के सम्बन्ध में
भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष, नियमित सेवा की है और
यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद
प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

प्रोन्नति प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति
प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि,
जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए
अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श करना आवश्यक है ।

- | | |
|------------------------|----------|
| 1. निवेशक (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. निवेशक (हीजरी) | —सदस्य |
| 3. उप निवेशक (प्रशासन) | —सदस्य |

टिप्पण : —पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां; संघ लोक सेवा
आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन
नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग
के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक निदेशक (श्रेणी II) (होजरी)	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, (अननुसूचीय)	2000-60- 2300-द. गे.- 75-3200-100- 3500 रु.	वयम	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

11	12
----	----

प्रोन्नति

प्रोन्नति : ऐसा लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (होजरी) जिसमें उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक (पात्रता) सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक (पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13	14
----	----

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक (होजरी) —सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

[फा.सं. ए.-12018/5/82-प्रशा० (जी)]
बी.एस. चावला, उप निदेशक (प्रशासन)

पाठ टिप्पण : लघु उद्योग विकास संगठन समूह 'क' और समूह 'ख' (राजपत्रित पद), भर्ती नियम, 1962 भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(1) में सा.का.नि. 960 तारीख 6-7-62 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

- (1) सा.का.नि. 67 तारीख 5-11-1963
- (2) सा.का.नि. 1911 तारीख 4-12-1963
- (3) सा.का.नि. 1336 तारीख 11-9-1965
- (4) सा.का.नि. 1550 तारीख 23-10-65
- (5) सा.का.नि. 1052 तारीख 2-7-1966
- (6) सा.का.नि. 1360 तारीख 9-9-67

- (7) का.प्रा. 321 तारीख 16-12-67
 (8) सा.का.नि. 1150 तारीख 3-7-72
 (9) सा.का.नि. 137 तारीख 22-11-75
 (10) सा.का.नि. 336 तारीख 19-3-1977
 (11) सा.का.नि. 1255 तारीख 24-9-77
 (12) सा.का.नि. 190 तारीख 4-2-78
 (13) सा.का.नि. 15(अ) तारीख
 (14) सा.का.नि. 235 तारीख 15-2-89
 (15) सा.का.नि. 38(अ) तारीख 28-1-94
 (16) सा.का.नि. 77 तारीख 18-2-95
 (17) सा.का.नि. 94 तारीख 4-3-1995

MINISTRY OF INDUSTRY
 OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER

(Small Scale Industries)

New Delhi, the 12th June, 1996

G.S.R. 274.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Scale Industry Development Organisation (Group 'A' and Group 'B') (Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1962 is so far as they relate to the posts of Director (Hosiery) and Deputy Director (Hosiery) and except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in the Ministry of Industry, Small Industry Development Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Small Industry Development Organisation Group 'A' and 'B' (Gazetted) Posts Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force from the date of their Publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided, that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Director (Hosiery)	1* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 3700-125-4700-150- 5000.

Whether Selection post- or No 1-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
--	-------------------------------	--

5	6	7
Selection	Not exceeding 50 years. Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
8	9	10

Essential :	Age : No.	One year for direct recruits.
(i) Degree in Textile/Hosiery/Knitting Technology from a recognised University/Institutions or equivalent.	Educational Qualifications : Yes	
(ii) Ten years experience in a technical organisation/Research Organisation/Educational Organisation or industrial concern in manufacture of Hosiery/Knitted products/readymade garments.		

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable:

Knowledge of latest techniques of production and use of modern machinery, equipment and tools in the manufacture of hosiery/knitted products/readymade garments.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

Promotion :

Deputy Director (Hosiery) with five years' regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertaking/Semi-Government Autonomous or statutory organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with four years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—5000 or equivalent; or
- (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; and

- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion [Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman.
2. Additional Secretary & Development Commissioner (Small Scale Industries)— Member.
3. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser — Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For confirmation) :

1. Additional Secretary & Development Commissioner (Small Scale Industries) — Chairman.
2. Joint Development Commissioner/Economic Adviser/Industrial Adviser — Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (ISTC).

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4
2. Deputy Director (Hosiery)	2* (1996) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 3000-100-3500 125-4500.
5	6	7	
Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	
8	9	10	11
Essential : (i) Degree in Textile/Hosiery/Knitting Tech- nology from a recognised University/ Institution or equivalent. (ii) Five years experience in a technical organi- sation/Research Organisation/Educational Organisation or industrial concern in manufacture of hosiery/knitted products/ Readymade garments.	Age No. Educational Qualifications : Yes.	One year for direct recruits.	50 % promotion failing which by transfer or deputation failing both by direct recruitment. 50 % direct recruitment.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates

from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Knowledge of latest techniques of production and use of modern machinery, equipments and tools in the manufacture of Hosiery/Knitted products/Ready-made garments.

12	13	14
<p>Promotion : Assistant Director (Grade I) (Hosiery) with five years' regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000/- or equivalent; and. (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period in another ex-officio post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Development Commissioner Economic Adviser/ Industrial Adviser — Member. 3. Director (Administration) — Member.</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Confirmation) : 1. Director (Administration) — Chairman 2. Director (Hosiery) — Member.</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making Direct recruitment.</p>

1	2	3	4
Assistant Director (Grade I) (Hosiery)	2* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted (Non-Ministerial).	2200-75-2800-EB-100-4000.

5	6	7
Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lehval and Spiti district and Pangl Sub-Division of Camba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
8	9	10
Essential :	No	One year for direct recruits and promotees.
(i) Degree in Textile/Hosiery/Knitting Technology from a recognised University/Institution or equivalent.		50% promotion/transfer on deputation. 50% direct recruitment.
(ii) Three years experience in a technical organisation/Research Organisation/Educational Organisation or industrial concern in manufacture of hosiery knitted products/Ready-made garments.		
Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note : 2 The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
Desirable : Knowledge of latest techniques of production and use of modern machinery, equipments and tools in the manufacture of Hosiery/Knitted products/Ready-made garments.		

12	13	14
Promotion/Transfer on deputation : (I) Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (II) The departmental Assistant Director (Grade II) (Hosiery) with three years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post same shall be deemed to have been filled by promotion.	Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Director (Administration)—Chairman. 2. Director (Hosiery)—Member 3. Deputy Director (Administration)—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4
4. Assistant Director (Grade II) (Hosiery).	1* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.
5	6	7	
Selection	Not applicable	Not applicable.	

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable.	Nil	Promotion
<hr/>			
12	13	14	
Promotion : Small Industry Promotion Officer (Hosiery) with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Director (Administration)—Chairman. 2. Director (Hosiery)—Member. 3. Deputy Director (Administration)—Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

[No. A-12018/5/82-Admn.(G)]
B.S. CHAWLA, Dy. Director (Admn.)

Foot Note : The Small Industry Development Organisation (Group 'A' and 'B') (Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1962 were published in the Gazette of India Part II Section 3(i) vide GSR 960 dated 6-7-1962 and subsequently amended vide :—

- (i) GSR 67 dated 5-11-1963.
- (ii) GSR 1911 dated 4-12-1963
- (iii) GSR 1336 dated 11-9-1965
- (iv) GSR 1550 dated 23-10-1965
- (v) GSR 1052 dated 2-7-1966
- (vi) GSR 1360 dated 9-9-1967
- (vii) S.O. 321 dated 16-12-1967
- (viii) GSR 1150 dated 3-7-1972
- (ix) GSR 137 dated 22-11-1975
- (x) GSR 336 dated 19-3-1977
- (xi) GSR 1255 dated 24-9-1977
- (xii) GSR 190 dated 4-2-1978
- (xiii) GSR 15(E) dated 1981
- (xiv) GSR 235 dated 15-2-1989
- (xv) GSR 38(E) dated 28-1-1994
- (xvi) GSR 77 dated 18-2-1995
- (xvii) GSR 94 dated 4-3-1995

नई दिल्ली, 14 जून, 1996

सा. का. नि 275.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा पदवी शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी और अन्वेषक (लघु उद्योग संगठन) भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उसका संबंध लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (हीजरी) के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है लघु उद्योग संगठन में लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (हीजरी) के पदों पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (हीजरी) (लघु उद्योग संगठन) भर्ती नियम, 1996 है।
- (2) राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना :—ये नियम इसमें उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होगा।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या/उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन विधियों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति और अन्य अर्हताएं आदि उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से निर्विकार पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या प्रथम पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को उक्त नियम के प्रवर्ग में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—यहां केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या अभीष्ट है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबख्त करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन विधियों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. वशावृत्ति :—इन विधियों की कोई बात ऐसे शास्त्रज्ञ, आगु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में पञ्च सप्ताह पर निम्नलिखित शर्तों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जातियों और अन्य निम्नलिखित वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रोत्सहित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनु- ज्ञेय है या नहीं		
1	2	3	4	5	6	7
लघु उद्योग संशोधन अधिकारी हीनरी	1* (1996) * कार्यभार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अर्थात् वित्त अनु- सूची	1940-60 2600-द. ग. 75-2900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
					टिप्पण : आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई अंतिम तारीख होगी। (य कि वह अंतिम तारीख जो अंशम	

मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड,
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर
राज्य के लद्दाख़ खंड, हिमाचल
प्रदेश के लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी
उपखंड, अंडमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के
लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं परीक्षित व्यक्तियों की दशा
में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वस्त्र
प्रौद्योगिकी/होजरी प्रौद्योगिकी/बुनाई प्रौद्योगिकी
में डिग्री या समतुल्य।

आयु नहीं
अर्हता :हां

सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों
और परीक्षित व्यक्तियों के लिए दो
वर्ष

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से
वस्त्र प्रौद्योगिकी/होजरी प्रौद्योगिकी/बुनाई वस्त्र
प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य

(i) होजरी/बुनाई तैयार करने/बना बनाया वस्त्रों
के विनिर्माण का दो वर्ष का
व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों की दशा
में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक आयोग/
मध्यम प्राधिकारी/अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा
में तब शिथिल की जा सकती है जब
चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक
सेवा आयोग की यह राय है कि उनके
लिए अपेक्षित निम्नलिखित की भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों
के अभ्यर्थियों के पर्याप्त पंख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय होजरी/बुनाई तैयार करने/बना बनाया
वस्त्रों के विनिर्माण में डिग्री धारियों की
दशा में व्यावहारिक अनुभव।

शर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ,

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति और पृष्ठ के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. निदेशक (हौजरी) —सदस्य
3. उपनिवेशक (प्रशासन) —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फाउल नं. ए-12018/1/88 ए(एन जी)]

ओ. ए. चक्रवर्ती उपनिदेशक प्रशासन

बाद टिप्पण :— मूल भर्ती नियम का आ. सं. 2966 द्वारा तारीख 18 सितम्बर, 1962 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे तत्पश्चात् अधिसूचना सं. सा. का. नि. 44 तारीख 30-11-1971 द्वारा संशोधित किए गए और इसमें इसके अतिरिक्त अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1021 तारीख 14-12-1983 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 14th June, 1996

G. S. R. 275.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Industry Promotion Officers and Investigators (Small Scale Industries Organisation) Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Small Industry Promotion Officer (Hosiery) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the posts of Small Industry Promotion Officers (Hosiery) in the Small Scale Industries Organisation, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called Small Industry Promotion Officer (Hosiery) (Small Scale Industries Organisation) Recruitment Rules 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Small Industry Promotion Officer (Hosiery)	8* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group "B" Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection
Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension Rules) 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any.
6	7	8	9	10
Not exceeding 30 years. NOTE 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE 2 : The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing dte for receipt of applications from candidate in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Laksha dweep.	No	Essential ; (A) Degree in Textile Technology/Hosiery Technology knitting Technology from a recognised University/Institution or equivalent. OR (B)(i) Diploma in Textile Technology/Hosiery Technology/ Knitwear Technology from a recognised University Institution or equivalent. (ii) Two years practical experience in manufacture of Hosiery/Knitted products/Ready-made Garments. NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are	Age ; No Educational Qualifications yes	Two years for direct Recruit and Promotees.

relaxable at the discretion of The U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Practical experience in manufacture of Hosiery/Knitted products/Readymade Garments in the case of Degree holders.

Method of Recruitment, whether by Direct Recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
75.00% by Direct Recruitment. 25% by Promotion failing which by transfer on deputation failing both by Direct Recruitment.	Promotion : Investigators with five years' regular service in the grade. NOTE : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their Seniors would also be considered provided they are short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period , if prescribed.	Departmental Promotion Committee (For Promotion and Confirmation) 1. Director (Admn.)—Chairman. 2. Director (Hosicry)—Member. 3. Deputy Director (Admn.)—Member. NOTE : The Proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.
	Transfer on Deputation : Officers Under the Central Government : (a)(i) Holding analogous posts on regular basis;		

OR

- (ii) With 5 years regular service in posts in the Scale of Rs. 1400-2300/2600 or Equivalent; and
- (b) Possessing the Educational Qualification and experience prescribed for Direct Recruits under Col. 8.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the Direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[File No. A-12018/1/88-A(NG)]

O.A. CHAKRAVARTY, Dy. Dir. (Admn.)

Foot Note : Original Recruitment Rules were published in the Gazette of India dated 18th September, 1962. vide S.O. No. 2966.

Subsequently amended vide Notification No. G.S.R. 44 dated 30-11-1971 and further amended vide Notification No. G.S.R. 1021 dated 14-12-1983.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 18 जून, 1996

सा.का.नि. 276.- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो (तकनीकी अधिकारी, फिल्म पट्टी) भर्ती नियम, 1968 का, उन बातों के सिधाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो में तकनीकी अधिकारी (फिल्म पट्टी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो, तकनीकी अधिकारी (फिल्म पट्टी) भर्ती नियम, 1996 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियां भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी अधिकारी (फिल्म पट्ट)	*1 (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननु-सचिवीय	2000-60-2300-ब.रो.-75-3200-100 3500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्य-धियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

नियत की गई
अंतिम तारीख होगी
(न कि वह अंतिम
तारीख जो अमम,
मेघालय, अरुणा-
चल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर,
नागालैण्ड, त्रिपुरा,
सिक्किम, जम्मू-
कश्मीर राज्य के
लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्बा
जिले के पांगी उपखंड/
अंदमान और निको-
बार द्वीप या लक्षद्वीप
के अभ्यर्थियों के
लिए बिहिन की
गई है)।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

मीत्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
बिहित आय और शैक्षिक अर्हताएं श्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी यानहीं।

परिक्षा की अवधि,
यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान
में डिग्री या समतुल्य।
2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान में चल-
चित्रिकी में डिप्लोमा या समतुल्य।
3. फिल्म-पट्टियों, वृत्त-चित्रों को प्रस्तुत करने और
डिस्क रिकार्डिंग में दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता।

दो वर्ष

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक
सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है
कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्य-
र्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा-
वना नहीं है।

वांछनीय :

दृश्य-श्रव्य सहायता/दृश्य श्रव्य उपकरणों के इस्तेमाल और
अनुरक्षण करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधा भर्ती ।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर चयन प्राधिकारी द्वारा भरी जा सकेंगी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर मरण पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधा भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (कार्मिक), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) —सदस्य
4. निदेशक, केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ-लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 18th June, 1996

G.S.R. 276.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Health Education Bureau (Technical Officer, Film strip) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (Film strip) in the Central Health Education Bureau, Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Health Education Bureau, Technical Officer (Film strip) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official *Gazette*.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification
1	2	3
Technical Officer (Film Strip)	1* (1996) *Subject variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.
Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, (Ladakh divisions of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh), Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>		

Whether benefit of added yrs. of service admissible. Under Rules 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
--	---	---	----------------------------

7	8	9	10
No	Essential : 1. Degree in Science of a recognised University or equivalent. 2. Diploma in Cinematography of a recognised University/Institute or equivalent. 3. Two years experience in the production of Film Strips, documentary Films and Disc Recordings. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in handling and maintenance of Audio Visual Aids/Audio Visual equipments.	Not applicable	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted
11	12	13	14
Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a dura-	Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee : (For considering confirmation). 1. Addl. D.G., DGHS—Chairman. 2. DDG(P). DGHS—Member.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

11	12	13
<p>tion of one year or more may be filled by the appointing authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent, and</p> <p>(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column. 8.</p> <p>(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>		<p>3. Director (A&V)—Member.</p> <p>4. Director, CHEB—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval, if however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>

[F. No. A-12023/7/88-CHEB/ESTT. I]

K. L. BODAL, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(महिला एवं बाल विकास विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 277. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, महिला एवं बाल विकास विभाग (खाद्य और पोषाहार बोर्ड) में स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, महिला एवं बाल विकास विभाग (खाद्य और पोषाहार बोर्ड) स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 1996 है।
(2) ये दिनांक 1-8-1993 से प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हता आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. आरंभिक गठन :—इस अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के ऐसे पदाधिकारी जो इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर नियुक्त किए गए थे; इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझ जाएंगे। इन नियमों के प्रकाशन की तारीख के पूर्व नियमित आधार पर पद पर उनके द्वारा की गई सेवा, अगली उच्चतर श्रेणी/पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता विनिश्चित करने के लिए संगठित की जाएगी।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुसूची
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	स्टाफ कार्डाईवर श्रेणी-1	09* (1996) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसूचित अराजपक्षित	1320-30-1560-द. - रो-40- 2040 रु.	अचयन (ज्येष्ठता-मह-उप-युक्तता)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
8				9		10	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			
11				12			
प्रोन्नति द्वारा				ऐसे व्यक्ति जिन्होंने स्टाफ-कार्डाईवर (श्रेणी-2) की श्रेणी में छह वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है की प्रोन्नति द्वारा जो निम्नलिखित आधार पर व्यावहारिक व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा :			

12

- (1) अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने के योग्य हो,
- (2) यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान हो,
- (3) पेट्रोल और डीजल इंजन के कायकरण का अच्छा ज्ञान और मोटर यानों की खराबियों का पता लगाने तथा छोटी-मोटी बालन-खराबियों को सुधारने के योग्य हो,
- (4) कार्बरेटर, प्लग आदि को साफ करने के योग्य हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" के लिए प्रादेशिक विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ-कार-ड्राइवर श्रेणी-2	12* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनु-संघीय (अराजपत्रित)	1200-30-1440-घ.रो.-30-1800 रु.	अचयन (उपेयता-सह-उपयुक्तता)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे स्टाफ-कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष से अम्यून नियमित सेवा की है जो निम्नलिखित आधार पर व्यवहारिक व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा :—

- (1) अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने के योग्य हो,
- (2) यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान हो,
- (3) चक्के बदलने और टायरों में ठीक-ठीक हवा भरने के योग्य हो,
- (4) मोटर-यानों की खराबियों का पता लगाने और छोटी-मोटी बालन मरम्मत करने योग्य हो।

13

14

समूह "ग" के लिये प्रादेशिक विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

3. स्टाफ-कार्ड ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	25* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनन्यसञ्चि- धीय अराजपत्रित	950-20- 1150-ब. रो.- 25-1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिये गिणित करके)
--	---	--	--	-------------------	----------------	--

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

कार और ट्रक के लिये चालन अनुज्ञप्ति
के साथ तीन वर्ष का अनुभव।

बांछनीय :

- (1) मिडिल स्तर तक शिक्षित
- (2) फिल्म प्रोजेक्टर (16 एम एम
और 35 एम एम) को सम्भालने
का अनुभव।

11

12

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह "ग" के लिये प्रादेशिक विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Women & Child Development)

New Delhi, the 18th January, 1996

G.S.R. 277.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver in the Ministry of Human Resource Development, Department of Women and Child Development (Food and Nutrition Board), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Women & Child Development (Food and Nutrition Board), Staff Car Driver Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force with effect from 1st August, 1993.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Disqualifications—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Initial Constitution.—The incumbents of the posts specified in column 1 of the schedule who were appointed on a regular basis before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on regular basis before the date of publication of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher grade/post.

SCHEDULE

S. No.	Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4	
1.	Staff Car Driver Grade-I	09* (1996) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group-C, Non-Ministerial (Non-Gazetted).	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	
5	6	7	8	
Non-Selection (Seniority-cum-Fitness).	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion		

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
---	---	--

12

13

14

By promotion of persons having not less than 6 years regular service in the grade of Staff Car Driver (Grade II) subject to passing of a practical Trade Test based on the following :

Regional Departmental Promotion Committee for Group-C.

Not applicable

(i) Must be able to read English numerals and figures;

(ii) Must have good knowledge of Traffic Regulations;

(iii) Must have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects for motor vehicles

(iv) Must be able to clear carbure or, plug, etc.

1

2

3

4

2. Staff Car Driver Grade-II 12* (1996)

*Subject to variation dependent on work load.

General Central Services, Group -C, Non-Ministerial (Non-Gazetted)

Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.

5

6

7

8

Non-Selection (Seniority-cum-Fitness).

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

Not applicable

Not applicable

By promotion

12

13

14

By promotion of Staff Car Driver (Ordinary Grade) who have rendered not less than 9 years regular service in the grade subject to passing of a practical Trade Test based on the following :

Regional Departmental Promotion Committee for Group-C.

Not applicable.

(i) Must be able to read English numerals and figures;

(ii) Must have good knowledge of Traffic Regulations;

12

- (iii) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres;
- (iv) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs in motor vehicles.

1	2	3	4
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade).	25* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-C, Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.
5	6	7	8
Not applicable.	Not applicable	30 years (relaxable for Government servants).	Essential: A driving license for car and truck with 3 years experience. Desirable : (i) Educated upto Middle standard. (ii) Experience in handling film projector (16 mm & 35 mm)
9	10	11	
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	
12	13	14	
Not applicable	Regional Departmental Promotion Committee for Group-C.	Not applicable	

(शिक्षा विभाग)

(भाषा प्रभाग)

नई दिल्ली, 15 मई, 1996

मुख्य पत्र

नई दिल्ली, 24 जून, 1996

सांका०नि० 278.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान, मैसूर, लेखाकार और कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1995 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान, मैसूर, लेखाकार और कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान, मैसूर, लेखाकार और कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1995 की अनुसूची में, स्तंभ 12 की मद (ख) में, "राज्य लेखा सेवा परीक्षा" शब्दों के स्थान पर, "अधिनस्थ लेखा सेवा परीक्षा" शब्द रखे जाएंगे।

[सं. एफ. 8-38/87-डी IV(एल)]

एम०सी० जोशी, निदेशक

पादटिप्पण: मूल नियम, सं० सांका०नि० 101 तारीख 9 फरवरी, 1996 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

(Department of Education)

(Languages Division)

New Delhi, the 15th May, 1996

G.S.R. 278.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, Central Institute of Indian Languages, Mysore, Accountant and Junior Accounts Officer Group 'B' posts Recruitment Rules, 1995, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, Central Institute of Indian Language, Mysore, Accountant and Junior Accounts Officer Group 'B' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, Central Institute of Indian Languages, Mysore, Accountant and Junior Accounts Officer Group 'B' posts Recruitment Rules, 1995, in the Schedule, in column 12 in item (b), for the words "State Accounts Service Examination; the words "Subordinate Accounts Service Examination" shall be substituted.

[No. F. 8-38/87-D.IV(L)]

M. C. JOSHI, Director

Foot Note :—The principal rules were notified vide G.S.R. No. 101, dated the 9th February, 1996.

सा. का. नि. 279.—भारत के राजपत्र भाग II खंड 3 उपखंड (i) दिनांक 23-9-95 में सा. का. नि. 430 दिनांक 23-9-95 द्वारा प्रकाशित अधिसूचना सं. एफ 2-16/88 प्रशा० दिनांक 30 अगस्त, 1995 में निम्नलिखित संशोधन किए जाएं:—

टिप्पणी:—संशोधित नियमों की अधिसूचना की तिथि पर नियमित आधार पर फीडर श्रेणी पदों के धारक व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा शर्तें वही बनी रहेंगी।

1 उपनिदेशक (विषय) पद के लिए:

स्तम्भ 12 के अधीन निम्नलिखित टिप्पण जोड़ा जाए:—

"फीडर वर्ग के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के लिए सीधे हस्ताक्षर हैं, उन्हें प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं माना जाएगा।

उसी प्रकार पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए प्रतिनियुक्तियों को पात्र नहीं माना जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि संविदा समेत) द्वारा नियुक्ति करने पर अधिकतम आयु सीमा उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि के दिन 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)"

2 सहायक निदेशक (भाषाएँ) पद के लिए:

(1) स्तंभ 8 के अधीन अंतिम टिप्पणी में "उनके लिए प्राप्त सभी स्थानों" शब्दों के स्थान पर "उनके लिए सुरक्षित स्थानों को भरने" शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

3 सहायक निदेशक (विषय) पद के लिए:

(i) बांछनीय अर्हताओं (2) में "और" शब्द को "या" शब्द से प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

(2) अंतिम टिप्पणी में "उनके लिए प्राप्त सभी स्थानों" शब्दों के स्थान पर "उनके लिए सुरक्षित स्थानों को भरने" शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

4 सहायक शिक्षा अधिकारी भाषा:

स्तम्भ 12 के अंतर्गत "प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण" (अल्पावधि संविदा समेत) शीर्षक के अधीन खंड (ख) (3) में "शिक्षण" शब्द को "तकनीकी" शब्द से प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

5 सहायक शिक्षा अधिकारी (विषय) पद के लिए:

(i) स्तंभ 3 के अंत में "अतिरिक्त वर्गीय" शब्द जोड़ा जाए।

(ii) स्तंभ 12 के अन्तर्गत "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि संविदा समेत)" शर्षिक के अधीन :

(क) वैकल्पिक अर्हताओं (क) (i) में 'विश्वविद्यालय' शब्द के बाद तिर्यक् चिह्न लगाकर "बोर्ड" शब्द जोड़ा जाना चाहिए।

(ख) वैकल्पिक अर्हताओं में "ज्ञान विज्ञान में मास्टर डिग्री और उसके साथ डिग्री स्तर पर हिंदी साहित्य का विषय के रूप में अध्ययन" को निकाल दिया जाए।

(ग) वैकल्पिक अर्हता (ख) (2) को "माध्यमिक स्तर पर अंग्रेजी और हिंदी का विषयों के रूप में अध्ययन" के रूप में सही किया जाना चाहिए।

(घ) वैकल्पिक अर्हताओं (ख) (3) में "विशेष" शब्द को "तकनीकी" शब्द से प्रतिस्थापित किया जाए।

6 मूल्यांकक (पत्राचार पाठ्यक्रम) पद के लिए :

(i) स्तंभ 6 के अंतर्गत "35 वर्ष" शब्द को "30 वर्ष" शब्द से प्रतिस्थापित किया जाए।

(ii) स्तंभ 8 के अधीन अंतिम टिप्पणी में "उनके लिए प्राप्त सभी स्थानों" शब्दों के स्थान पर "उनके लिए सुरक्षित स्थानों को भरने" शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाए।

(iii) स्तंभ 9 के अधीन "नहीं" शब्द को "लागू नहीं" शब्द से प्रतिस्थापित किया जाए।

[एफ-2/16/88-प्रशा.]

जे. एल. सहगल, उप सचिव (एल)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th June, 1996

G.S.R. 279.—In the notification No. F-2-16/88-Admn. dated 30-8-1995 published vide G.S.R. 430 dated 23-9-1995 in the Gazette of India Part II, Section-3 sub-section (i) dated 23-9-1995, the following amendment be made :—

1. For the post of Deputy Director (Subjects) :—
Under Col. 12, the following note may be added :—

"The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other or-

ganisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications."

2. For the post of Assistant Director (Language) :

(1) In the last note under Col. 8, the words "all the vacancies received from them" shall be substituted by the words "fill up the vacancies reserved for them".

3. For the post of Assistant Director (Subjects) :

(1) In Desirable Qualifications (ii) the word 'and' should be substituted by 'Or'.

(2) In the last note the words "all the vacancies received from them" should be substituted by the words "fill up the vacancies reserved for them".

4. For the post of Assistant Education Officer (Language):

Under Col. 12 in clause (b) (iii) under the heading 'transfer on deputation' (including short term contract), the word "teaching" should be substituted by 'technical'.

5. For the post of Assistant Education Officer (Subjects):

(i) At the end of Col. 3, the word "Non-Ministerial" may be added.

(ii) Under Col. 12, under the heading "Transfer on Deputation (including short-term contract) :

(a) In the alternative qualifications (b) (i) the word "Board" should be added after University with oblique mark.

(b) In alternative qualifications "Master's Degree in Linguistics with Hindi Literature as one of the subjects at Degree level" may be deleted.

(c) The alternative qualification (b)(ii) should be corrected as "English and Hindi as subjects of study at Secondary level".

(d) Under the alternative qualifications (b)(iii) the word "teaching" may be substituted by the word "technical".

6. For the post of Evaluator (Correspondence Courses) :

(i) Under Col. 6, the word '35 years' may be substituted by the word "30 years".

(ii) In the last note under Col. 8 'all the vacancies received from them' may be substituted by "fill up the vacancies reserved for them".

(iii) Under Col. 9, the word 'No' may be substituted by the word "N.A.".]

[F-2-16/88-Admn.]

J. L. SEHGAL, Dy. Secy. (L)

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 21 जून, 1996

सा. का. नि. 280.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वस्त्र मंत्रालय के हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (लेखाकार) भर्ती नियम 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूचियों के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोखित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोखित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय निधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चित हुए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखा, पर	2 (दो)*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ"	1400-40	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।		अराजकबिन, अनुसूचित	1800-द. री. - होता 50-2300 रु.		टिप्पणी :— आयु-सीमा अवधा- रित करने लिए निर्णा- यक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती। न कि वह	

7

अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पॉन्ति तथा जम्मा जिले के पांगो उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या तक्षशीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पणी:- 2 राजभार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजभार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवारका को अर्थात् यदि कोई हो
के लिए विहित आय और शैक्षणिक
अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा
में लागू होगी या नहीं

8

9

10

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें
वर्णिज्य या गणित या अर्थशास्त्र एक विशेष
विषय के रूप में रहा हो और केन्द्रीय/राज्य/
अर्द्ध सरकारी/नगरपालिका/निगम में लेखा कार्य
का 3 वर्ष का अनुभव हो।

नहीं

सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सांघे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनिधित्व/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनमें प्रोत्तति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया
जाएगा

11

12

प्रोत्तति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्-
तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सांघे भर्ती द्वारा।

प्रोत्तति :

हथकरघा विकास आयोग कार्यालय के ऐसे उच्च श्रेणी निपिक
जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण :-

ऐसे व्यक्ति जिन्होंने महालेखाकार के कार्यालय वेतन और लेखा कार्यालय में सदृश या समतुल्य पदधारण किए हुए हैं या केन्द्रीय या राज्य सरकार के अन्य कार्यालय के ऐसे व्यक्ति जो लेखा कार्य से सुपरिचित हों या उच्च श्रेणी लिपिक या समतुल्य जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास लेखा मामले का तीन वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

- | | |
|---|------------|
| 1 अपर/संयुक्त/विकास आयुक्त (हथकरघा) | -- अध्यक्ष |
| 2 उप सचिव, वस्त्र मंत्रालय | -- सदस्य |
| 3 प्रशासन के भारसाधक संयुक्त/उप विकास आयुक्त (हथकरघा) | -- सदस्य |

नाग नहीं होता।

[सं. 2/1/95-डी सी एच/प्रशासन - I]

पी. के. आनन्द, संयुक्त विकास आयुक्त

MINISTRY OF TEXTILES

OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOM

New Delhi, the 21st June, 1996

G.S.R. 280.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely :—

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Accountant) Recruitment Rules, 1996.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay : The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification : No person :

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Accountant	*2(Two) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetied Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-FB-50-2300.	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Not applicable
<p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti Distt. and Pangi Sub Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p> <p>Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>						

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percent age of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Degree of a recognised University with Commerce or Mathematics or Economics as one of the special subject with 3 years experience in accountancy in a Central/ State/Semi Government/Municipality/ Corporation.	No	2 years for direct recruits.	By promotion failing which by transfer or deputation failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : UDCs in the Office of the Development Commissioner for Handlooms with minimum 5 years of regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Persons holding analogous post or equivalent in the Office of Accountant General, Pay & Accounts Office or from other Central or State Government, conversant with accounts or UDCs or equivalent with 5 years regular service in the grade and possessing 3 years experience in accounts matters. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>1. Addl./Joint Dev. Commr. for Handlooms—Chairman. 2. Dy. Secretary Ministry of Textiles—Member. 3. Joint/Deputy Dev. Commr. for Handlooms—incharge of Administration—Member</p>	N.A.

[No. 2/1/95-DCH/Estt. I]

P. K. ANAND, Jt. Development Commissioner

इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई दिल्ली, 20 जून, 1996

सांकांनि० 281.—इम्न अधिनियम, 1985 की धारा 27 के उपबन्धों के अन्तर्गत दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दीक्षांत समारोह के अध्यादेश के खंड 8 के अनुरूप, शैक्षिक परिषद्, भारत के राजपत्र में दिनांक 6 मई, 1989, जी०एस०आर० सं० 330 और दिनांक 15 जुलाई, 1994, जी०एस०आर० सं० 431 के अन्तर्गत अधिसूचित, मुख्यालय में दीक्षांत समारोह के विनियम में परिवर्तन/परिवर्धन करती है, जिसे अब से निम्नलिखित रूप में पढ़ा जाए:—

नया खंड 10(क)

10(क) कुलसचिव, कुलपति से निम्नलिखित शब्दों में अनुरोध करेंगे:

“कुलपति, महोदय, मैं आपसे मुख्यालय और क्षेत्रीय केन्द्रों में दीक्षांत समारोह प्रारंभ करने की घोषणा करने और इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय की प्रगति रिपोर्ट प्रस्तुत करने का अनुरोध करता हूँ।”

संशोधन खंड 14

14. महोदय, मैं मुख्यालय और क्षेत्रीय केन्द्रों में अनुपस्थित विद्यार्थियों सहित विद्यार्थी प्रस्तुत करता हूँ, जिनके नाम सूची में दिए गए हैं, जिन्होंने सफलतापूर्वक कार्यक्रम पूरा कर लिया है और डिग्री/डिप्लोमा के लिए योग्य पाए गए हैं, मैं अनुरोध करता हूँ कि उन्हें डिग्री/डिप्लोमा प्रदान किया जाए।

1521 GI/96—8

16 और 17 खंड हटा दिए गए हैं। इन्हें हटाने से वर्तमान खंड 18 का क्रमांक खंड 16 और अनुवर्ती खंड इसी क्रमांक में रहेंगे।

नया खंड 19 (क)

19 (क) 66 कुलसचिव, कुलपति से निम्नलिखित शब्दों में अनुरोध करेंगे:

“कुलपति, महोदय, मैं आपसे दीक्षांत समारोह समाप्त घोषित करने का अनुरोध करता हूँ।”

वर्तमान खंड 24 में संशोधन जिसका क्रमांक अब 22 है

22. कुलपति, अध्यक्ष की अनुमति से निम्नलिखित शब्दों में दीक्षांत समारोह समाप्त करने की घोषणा करेंगे:

“मैं मुख्यालय में दीक्षांत समारोह समाप्त होने की घोषणा करता हूँ।”

संशोधित विनियम प्रबंध बोर्ड के अनुमोदन के दिनांक जो कि 17-5-96 है, से प्रभावी होगा।

[सं० आई०जी०/प्रशा०(जी०)/आई०ई०जी० 1/89]

तिलक आर० कैम, कुलसचिव

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 20th June, 1996

G.S.R. 281.—In exercise of the powers vested with it, under the provisions of Section 27 of the IGNOU Act, 1985 in accordance with Clause 8 of the Ordinance on Convocations, the Academic Council hereby makes the amendments/additions to the Regulations for Convocations at Headquarters notified in the Gazette of India under GSR No. 330 dated May 6, 1989 and GSR No. 431 dated July 15, 1994, which shall henceforth be read as follows:—

New Clause 10A

10A. The Registrar requests the Vice-Chancellor in the following words :

"Vice Chancellor, Sir, I request you to declare the Convocation open at the Headquarters and at----- Regional Centres and present the progress report of the Indira Gandhi National Open University."

Amended Clause 14

14. Sir, I present to you-----candidates of Degrees/Diploma in-----at the headquarters and at----- Regional Centres including-----candidates in absentia, whose names are given in the list, who have successfully completed the programme and have been found qualified for the award of the Degree/Diploma in----- I request that Degree/Diploma be awarded to them.

16 and 17 Deleted. With this deletion, the existing Clause 18 stands renumbered as Clause 16 and the Clauses following it, stand renumbered serially.

New Clause 19A

19A. "The Registrar requests the Vice-Chancellor in the following words :

"Vice-Chancellor, Sir, I request you to declare the Convocation closed."

Amendment to existing Clause 24 now renumbered 22

22. The Vice-Chancellor with the permission of the Chairman, will declare the Convocation closed in the following words :

"I declare the Convocation closed at the Headquarters." The amended Regulations shall be effective from the date of approval by the Board of Management i.e. 17-5-96.

[No. IG/ADMN(G)/REG. 1/89]

TILAK R. KEM, Registrar

MINISTRY OF CIVIL AVIATION & TOURISM

(Department of Civil Aviation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th June, 1996

G.S.R. 282.—In partial modification of English version of notification of even no. dated the 13th of December, 1995 relating to recruitment rules for the post of Joint Director General of Civil Aviation in the Civil Aviation Department, under the Ministry of Civil Aviation and Tourism, as published in Part II, Section-3 (i), Gazette of India dated the 30th of December, 1995 appearing at page 2813-14, G.S.R. 576, the following may please be substituted at in item I. (a)(i), under column No. 12 to read as under :—

For

Read

"I. (a) (i) Holding Analogous post on regular basis :

"I. (a) (i) Holding Analogous posts on regular basis; or

[No. A-12011/1/93-VB]

S. K. SINGAL, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1996

मा. का. नि. 283.—कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित योजना बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इस योजना को कर्मचारी भविष्य निधि (संशोधन) योजना, 1996 कहा जाएगा।

(2) यह सरकारी राजपत्र में इसके प्रकाशन किए जाने की तारीख से प्रभावी होगी।

कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 में :—

2. (i) पैरा 68क के पश्चात्, निम्नलिखित पैरा जोड़ा जाएगा अर्थात् :—

"68क सेवानिवृत्ति से पूर्व एक वर्ष के भीतर आहरण" आयुक्त अथवा आयुक्त द्वारा प्रेषित उनसे अग्रिमस्व कोई अधिकारी, सदस्य द्वारा, यथा निर्धारित प्रपत्र में आवेदन करने पर उचित खाने में जमा धनराशि की 90 प्रतिशत तक राशि को सर्वसम्पत्ति 54 वर्ष की आयु पूरी करने के पश्चात् अथवा अधिकतम पर उसकी वार्षिक सेवानिवृत्ति से पहले एक वर्ष के भीतर, जो भी बाद में हो, कमी भी निकालने की अनुमति दे सकता है।"

(2) पैरा 68ण में, "68क" शब्द, अंकड़ों और अक्षर के स्थान पर "68क और 68कड" शब्द, अंकड़े और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं. एम.-35012/5/95--एम. एस.-II]

जे. पी. शर्मा, अवर सचिव

नोट टिप्पणी :—कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 को भारत के राजपत्र, भाग II खण्ड 3 (i), दिनांक 2-9-1952 में एम आर ओ सं. 1509 के रूप में प्रकाशित किया गया था, और योजना में तब में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :—

1. एम आर ओ 1858 दिनांक 8-11-1952
2. एम आर ओ 270 दिनांक 7-3-1953
3. एम आर ओ 500 दिनांक 14-3-1953
4. एम आर ओ 502 दिनांक 14-3-1953
5. एम आर ओ 2035 दिनांक 31-10-1953
6. एम आर ओ 1567 दिनांक 4-7-1956
7. एम आर ओ 1660 दिनांक 21-7-1956
8. एम आर ओ 2027 दिनांक 3-9-1956
9. एम आर ओ 2981 दिनांक 4-12-1956
10. एम आर ओ 815 दिनांक 5-3-1957
11. एम आर ओ 1337 दिनांक 16-4-1957
12. एम आर ओ 1363 दिनांक 26-4-1957
13. एम आर ओ 2146 दिनांक 21-6-1957
14. एम आर ओ 2387 दिनांक 13-7-1957
15. एम आर ओ 2706 दिनांक 17-8-1957
16. एम आर ओ 3374 दिनांक 10-10-1957
17. एम आर ओ 3376 दिनांक 10-10-1957
18. एम आर ओ 3565 दिनांक 31-10-1957
19. एम आर ओ 3972 दिनांक 4-12-1957
20. एम आर ओ 331 दिनांक 15-1-1958
21. एम आर ओ 488 दिनांक 4-2-1953
22. एम आर ओ 261 दिनांक 10-4-1958
23. एम आर ओ 970 दिनांक 11-10-1958
24. एम आर ओ 1044 दिनांक 23-10-1958
25. जी एम आर 164 दिनांक 30-1-1959
26. जी एम आर 400 दिनांक 28-3-1959
27. जी एम आर 583 दिनांक 8-5-1959
28. जी एम आर 584 दिनांक 11-5-1959
29. जी एम आर 1303 दिनांक 24-11-1959

30. जी.एस.आर. 147 दिनांक 29-1-1960	87. जी.एस.आर. 863 दिनांक 6-6-1964
31. जी.एस.आर. 362 दिनांक 6-3-1960	88. जी.एस.आर. 864 दिनांक 6-6-1964
32. जी.एस.आर. 718 दिनांक 17-6-1960	89. जी.एस.आर. 1176 दिनांक 17-8-1964
33. जी.एस.आर. 718 दिनांक 24-6-1960	90. जी.एस.आर. 1238 दिनांक 1-9-1964
34. जी.एस.आर. 974 दिनांक 10-8-1960	91. जी.एस.आर. 1399 दिनांक 18-9-1964
35. जी.एस.आर. 1112 दिनांक 19-9-1960	92. जी.एस.आर. 1415 दिनांक 24-9-1964
36. जी.एस.आर. 1441 दिनांक 24-11-1960	93. जी.एस.आर. 1500 दिनांक 8-10-1964
37. जी.एस.आर. 1467 दिनांक 2-12-1960	94. जी.एस.आर. 1815 दिनांक 4-12-1964
38. जी.एस.आर. 1511 दिनांक 16-12-1960	95. जी.एस.आर. 71 दिनांक 1-1-1965
39. जी.एस.आर. 1548 दिनांक 14-12-1960	96. जी.एस.आर. 106 दिनांक 2-1-1965
40. जी.एस.आर. 191 दिनांक 8-2-1961	97. जी.एस.आर. 401 दिनांक 1-3-1965
41. जी.एस.आर. 630 दिनांक 15-5-1961	98. जी.एस.आर. 475 दिनांक 19-3-1965
42. जी.एस.आर. 7783 दिनांक 5-6-1961	99. जी.एस.आर. 767 दिनांक 18-5-1965
43. जी.एस.आर. 803 दिनांक 13-6-1961	100. जी.एस.आर. 823 दिनांक 1-6-1965
44. जी.एस.आर. 902 दिनांक 24-7-1961	101. जी.एस.आर. 814 दिनांक 1-6-1965
45. जी.एस.आर. 1013 दिनांक 8-8-1961	102. जी.एस.आर. 969 दिनांक 6-7-1965
46. जी.एस.आर. 1176 दिनांक 14-9-1961	103. जी.एस.आर. 997 दिनांक 15-7-1965
47. जी.एस.आर. 1286 दिनांक 13-10-1961	104. जी.एस.आर. 1241 दिनांक 12-8-1965
48. जी.एस.आर. 1456 दिनांक 29-11-1961	105. जी.एस.आर. 1707 दिनांक 17-11-1965
49. जी.एस.आर. 1451 दिनांक 2-12-1961	106. जी.एस.आर. 1836 दिनांक 7-12-1965
50. जी.एस.आर. 1513 दिनांक 15-12-1961	107. जी.एस.आर. 1837 दिनांक 9-12-1965
51. जी.एस.आर. 3087 दिनांक 20-12-1961	108. जी.एस.आर. 170 दिनांक 20-1-1966
52. जी.एस.आर. 92 दिनांक 15-1-1962	109. जी.एस.आर. 318 दिनांक 26-1-1966
53. जी.एस.आर. 417 दिनांक 19-3-1962	110. जी.एस.आर. 350 दिनांक 26-2-1966
54. जी.एस.आर. 460 दिनांक 3-4-1962	111. जी.एस.आर. 351 दिनांक 3-3-1966
55. जी.एस.आर. 887 दिनांक 23-6-1962	112. जी.एस.आर. 351 दिनांक 3-3-1966
56. जी.एस.आर. 1299 दिनांक 19-9-1962	113. जी.एस.आर. 412 दिनांक 10-3-1966
57. जी.एस.आर. 1300 दिनांक 19-9-1962	114. जी.एस.आर. 413 दिनांक 11-3-1966
58. जी.एस.आर. 1321 दिनांक 10-9-1962	115. जी.एस.आर. 997 दिनांक 17-6-1966
59. जी.एस.आर. 1501 दिनांक 6-11-1962	116. जी.एस.आर. 1033 दिनांक 30-6-1966
60. जी.एस.आर. 1756 दिनांक 17-12-1962	117. जी.एस.आर. 1118 दिनांक 6-7-1966
61. जी.एस.आर. 1757 दिनांक 12-12-1962	118. जी.एस.आर. 1187 दिनांक 21-7-1966
62. जी.एस.आर. 86 दिनांक 3-1-1963	119. जी.एस.आर. 1314 दिनांक 16-8-1966
63. जी.एस.आर. 297 दिनांक 11-2-1963	120. जी.एस.आर. 1412 दिनांक 12-9-1966
64. जी.एस.आर. 504 दिनांक 18-3-1963	121. जी.एस.आर. 1413 दिनांक 12-9-1966
65. जी.एस.आर. 663 दिनांक 10-4-1963	122. जी.एस.आर. 1714 दिनांक 1-11-1966
66. जी.एस.आर. 666 दिनांक 15-4-1963	123. जी.एस.आर. 1770 दिनांक 10-11-1966
67. जी.एस.आर. 715 दिनांक 15-4-1963	124. जी.एस.आर. 1772 दिनांक 21-11-1966
68. जी.एस.आर. 852 दिनांक 6-5-1963	125. जी.एस.आर. 1858 दिनांक 30-11-1966
69. जी.एस.आर. 853 दिनांक 10-5-1963	126. जी.एस.आर. 553 दिनांक 11-1-1967
70. जी.एस.आर. 879 दिनांक 15-5-1963	127. जी.एस.आर. 1103 दिनांक 17-7-1967
71. जी.एस.आर. 1401 दिनांक 9-8-1963	128. जी.एस.आर. 1268 दिनांक 21-8-1967
72. जी.एस.आर. 1435 दिनांक 25-8-1963	129. जी.एस.आर. 1269 दिनांक 21-8-1967
73. जी.एस.आर. 1606 दिनांक 27-9-1963	130. जी.एस.आर. 1645 दिनांक 23-10-1967
74. जी.एस.आर. 1666 दिनांक 10-10-1963	131. जी.एस.आर. 1795 दिनांक 20-11-1967
75. जी.एस.आर. 1638 दिनांक 15-10-1963	132. जी.एस.आर. 1857 दिनांक 20-11-1967
76. जी.एस.आर. 1845 दिनांक 28-11-1963	133. जी.एस.आर. 499 दिनांक 5-3-1968
77. जी.एस.आर. 1982 दिनांक 18-12-1963	134. जी.एस.आर. 1592 दिनांक 24-8-1968
78. जी.एस.आर. 68 दिनांक 4-1-1964	135. जी.एस.आर. 1809 दिनांक 28-9-1968
79. जी.एस.आर. 93 दिनांक 8-1-1964	136. जी.एस.आर. 1900 दिनांक 16-10-1968
80. जी.एस.आर. 126 दिनांक 13-1-1964	137. जी.एस.आर. 2083 दिनांक 22-11-1968
81. जी.एस.आर. 127 दिनांक 20-1-1964	138. जी.एस.आर. 48 दिनांक 23-12-1968
82. जी.एस.आर. 164 दिनांक 22-1-1964	139. जी.एस.आर. 1017 दिनांक 22-4-1969
83. जी.एस.आर. 206 दिनांक 30-1-1964	140. जी.एस.आर. 1510 दिनांक 11-6-1969
84. जी.एस.आर. 261 दिनांक 14-2-1964	141. जी.एस.आर. 1512 दिनांक 11-6-1969
85. जी.एस.आर. 261 दिनांक 14-2-1964	142. जी.एस.आर. 1922 दिनांक 24-7-1969
86. जी.एस.आर. 821 दिनांक 19-5-1964	143. जी.एस.आर. 1687 दिनांक 20-11-1969

144. जी. एस. प्रार 12 दिनांक 23-12-1969
145. जी. एस. प्रार 14 दिनांक 23-12-1969
146. जी. एस. प्रार 579 दिनांक 12-4-1971
147. जी. एस. प्रार 731 दिनांक 17-5-1971
148. जी. एस. प्रार 1488 दिनांक 1-9-1971
149. जी. एस. प्रार 1990 दिनांक 3-12-1971
150. जी. एस. प्रार 263 दिनांक 7-2-1972
151. जी. एस. प्रार 320 दिनांक 16-2-1972
152. जी. एस. प्रार 506 दिनांक 18-3-1972
153. जी. एस. प्रार 574 दिनांक 05-5-1972
154. जी. एस. प्रार 1185 दिनांक 26-8-1972
155. जी. एस. प्रार 1298 दिनांक 27-9-1972
156. जी. एस. प्रार 1490 दिनांक 15-11-1972
157. जी. एस. प्रार 63 दिनांक 9-1-1973
158. जी. एस. प्रार 1039 दिनांक 17-4-1973
159. जी. एस. प्रार 552 दिनांक 10-5-1973
160. जी. एस. प्रार 843 दिनांक 19-7-1973
161. जी. एस. प्रार 1117 दिनांक 21-9-1973
162. जी. एस. प्रार 1249 दिनांक 2-11-1973
163. जी. एस. प्रार 305 दिनांक 11-3-1974
164. जी. एस. प्रार 341 दिनांक 18-8-1974
165. जी. एस. प्रार 377 दिनांक 26-3-1974
166. जी. एस. प्रार 521 दिनांक 15-5-1974
167. जी. एस. प्रार 606 दिनांक 29-5-1974
168. जी. एस. प्रार 871 दिनांक 31-7-1974
169. जी. एस. प्रार 1095 दिनांक 27-9-1974
170. जी. एस. प्रार 1184 दिनांक 16-10-1974
171. जी. एस. प्रार 1255 दिनांक 12-11-1974
172. जी. एस. प्रार 1400 दिनांक 21-12-1974
173. जी. एस. प्रार 1401 दिनांक 21-12-1974
174. जी. एस. प्रार 268 दिनांक 26-12-1974
175. जी. एस. प्रार 593 दिनांक 2-5-1975
176. जी. एस. प्रार 871 दिनांक 7-7-1975
177. जी. एस. प्रार 984 दिनांक 26-7-1975
178. जी. एस. प्रार 2529 दिनांक 26-9-1975
179. जी. एस. प्रार 395 दिनांक 20-2-1976
180. जी. एस. प्रार 707 दिनांक 4-5-1976
181. जी. एस. प्रार 1103 दिनांक 6-7-1976
182. जी. एस. प्रार 1355 दिनांक 3-9-1976
183. जी. एस. प्रार 1717 दिनांक 18-11-1976
184. जी. एस. प्रार 1740 दिनांक 29-11-1976
185. जी. एस. प्रार 305 दिनांक 19-2-1977
186. जी. एस. प्रार 473 दिनांक 14-3-1977
187. जी. एस. प्रार 571 दिनांक 12-4-1977
188. जी. एस. प्रार 677 दिनांक 23-5-1977
189. जी. एस. प्रार 1229 दिनांक 22-8-1977
190. जी. एस. प्रार 602 दिनांक 27-4-1978
191. जी. एस. प्रार 1457 दिनांक 16-11-1978
192. जी. एस. प्रार 1523 दिनांक 12-12-1978
193. जी. एस. प्रार 482 दिनांक 9-3-1979
194. जी. एस. प्रार 982 दिनांक 13-7-1979
195. जी. एस. प्रार 1108 दिनांक 21-8-1979
196. जी. एस. प्रार 605 दिनांक 24-5-1980
197. जी. एस. प्रार 592 (ई) दिनांक 22-10-1980
198. जी. एस. प्रार 614 (ई) दिनांक 31-10-1980
199. जी. एस. प्रार 665 दिनांक 29-11-1980

200. जी. एस. प्रार 103 दिनांक 8-1-1981
201. जी. एस. प्रार 130 दिनांक 16-1-1981
202. जी. एस. प्रार 496 (ई) दिनांक 27-8-1981
203. जी. एस. प्रार 507 (ई) दिनांक 8-9-1981
204. जी. एस. प्रार 549 (ई) दिनांक 3-10-1981
205. जी. एस. प्रार 625 (ई) दिनांक 30-11-1981
206. जी. एस. प्रार 642 (ई) दिनांक 5-12-1981
207. जी. एस. प्रार 141 दिनांक 28-1-1982
208. जी. एस. प्रार 393 दिनांक 31-3-1982
209. जी. एस. प्रार 437 दिनांक 23-4-1982
210. जी. एस. प्रार 591 दिनांक 21-6-1982
211. जी. एस. प्रार 13 दिनांक 27-1-1983
212. जी. एस. प्रार 321 दिनांक 02-4-1983
213. जी. एस. प्रार 449 दिनांक 31-5-1983
214. जी. एस. प्रार 518 दिनांक 31-7-1983
215. जी. एस. प्रार 706 दिनांक 8-9-1983
216. जी. एस. प्रार 13 दिनांक 18-1-1983
217. जी. एस. प्रार 954 दिनांक 11-08-1984
218. जी. एस. प्रार 20 दिनांक 16-12-1984
219. जी. एस. प्रार 188 दिनांक 2-02-1985
220. जी. एस. प्रार 363 दिनांक 25-3-1985
221. जी. एस. प्रार 421 दिनांक 12-05-1985
222. जी. एस. प्रार 667 दिनांक 27-06-1985
223. जी. एस. प्रार 826 दिनांक 14-08-1985
224. जी. एस. प्रार 897 दिनांक 6-09-1985
225. जी. एस. प्रार 968 दिनांक 27-09-1985
226. जी. एस. प्रार 347 दिनांक 30-04-1986
227. जी. एस. प्रार 303 दिनांक 14-04-1987
228. जी. एस. प्रार 687 दिनांक 24-08-1987
229. जी. एस. प्रार 832 दिनांक 23-10-1987
230. जी. एस. प्रार 421 दिनांक 12-05-1988
231. जी. एस. प्रार 690 (ई) दिनांक 30-8-1989
232. जी. एस. प्रार 2276 दिनांक 30-08-1989
233. जी. एस. प्रार 54 दिनांक 12-01-1990
234. जी. एस. प्रार 221 दिनांक 15-03-1990
235. जी. एस. प्रार 689 दिनांक 19-10-1990
236. जी. एस. प्रार 343 दिनांक 8-05-1991
237. जी. एस. प्रार 521 दिनांक 16-08-1991
238. जी. एस. प्रार 293 दिनांक 20-06-1993
239. जी. एस. प्रार 341 दिनांक 8-07-1992
240. जी. एस. प्रार 11 दिनांक 10-12-1992
241. जी. एस. प्रार 81 दिनांक 21-01-1993
242. जी. एस. प्रार 221 दिनांक 31-03-1993
243. जी. एस. प्रार 292 दिनांक 24-05-1994
244. जी. एस. प्रार 718 (ई) दिनांक 23-09-1994
245. एस. प्रो. 2433 दिनांक 25-08-1995

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 2nd February, 1996

G.S.R. 283.—In exercise of the powers conferred by section 5 read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the follow-

ing Scheme further to amend the Employees' Provident Fund Scheme, 1952, namely:—

1. (1) This Scheme may be called the Employees Provident Funds (Amendment) Scheme, 1996;

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952:—

(i) after paragraph 68N, the following paragraph shall be inserted namely:—

"68ON Withdrawal which one year before the retirement". The Commissioner, or where so authorised by the Commissioner, any officer subordinate to him, may, on an application from a member in such form as may be prescribed, permit withdrawal of upto 90 per cent of the amount standing at his credit, at any time after attainment of the age of 54 years by the member or within one year before his actual retirement on superannuation whichever is later".

(ii) In paragraph 68 O, for the word, figures and letter "and 68-N" the word, figures and letters "68-N and 68-NN" shall be substituted.

[F. No. S-35012/95-Ss.II]

J. P. SHUKLA, Under Secy.

FOOT NOTE :

The Employees' Provident Fund Scheme, 1952 was published in the Gazette of India, Part-II section 3(i) dated 2-9-1952 as S.R.O. No. 1509 and the Scheme was subsequently amended by the following notifications :—

1. SRO 1858 dated 8-11-1952.
2. SRO 270 dated 7-02-1953.
3. SRO 500 dated 14-3-1953.
4. SRO 502 dated 14-3-1953.
5. SRO 2035 dated 31-10-1953.
6. SRO 1567 dated 4-07-1956.
7. SRO 1660 dated 21-7-1956.
8. SRO 2027 dated 3-09-1956.
9. SRO 2981 dated 4-12-1956.
10. SRO 815 dated 5-03-1957.
11. SRO 1337 dated 16-4-1957.
12. SRO 1363 dated 26-4-1957.
13. SRO 2146 dated 21-6-1957.
14. SRO 2387 dated 13-7-1957.
15. SRO 2706 dated 17-8-1957.
16. SRO 3374 dated 10-10-1957.
17. SRO 3376 dated 10-10-1957.
18. SRO 3565 dated 31-10-1957.
19. SRO 3972 dated 4-12-1958.
20. SRO 331 dated 15-1-1958.

21. SRO 488 dated 4-02-1958.
22. SRO 261 dated 10-4-1958.
25. GSR 164 dated 30-1-1959.
26. GSR 400 dated 28-3-1959.
27. GSR 583 dated 8-5-1959.
28. GSR 584 dated 11-5-1959.
29. GSR 1307 dated 24-11-1959.
30. GSR 147 dated 29-1-1960.
31. GSR 362 dated 6-3-1960.
32. GSR 718 dated 17-6-1960.
33. GSR 748 dated 24-6-1960.
34. GSR 974 dated 10-8-1960.
35. GSR 1122 dated 19-9-1960.
36. GSR 1444 dated 24-11-1960.
37. GSR 1467 dated 2-12-1960.
38. GSR 1522 dated 16-12-1960.
39. GSR 1548 dated 24-12-1960.
40. GSR 201 dated 8-2-1961.
41. GSR 680 dated 15-5-1961.
42. GSR 7783 dated 5-6-1961.
43. GSR 808 dated 13-6-1961.
44. GSR 992 dated 24-7-1961.
45. GSR 1033 dated 8-8-1961.
46. GSR 1176 dated 14-9-1961.
47. GSR 1286 dated 13-10-1961.
48. GSR 1456 dated 29-11-1961.
49. GSR 1452 dated 2-12-1961.
50. GSR 1513 dated 15-12-1961.
51. GSR 3087 dated 20-12-1961.
52. GSR 98 dated 15-1-1962.
53. GSR 417 dated 19-3-1962.
54. GSR 460 dated 3-4-1962.
55. GSR 887 dated 23-6-1962.
56. GSR 1299 dated 19-9-1962.
57. GSR 1300 dated 19-9-1962.
58. GSR 1321 dated 2-9-1962.
59. GSR 1501 dated 6-11-1962.
60. GSR 1756 dated 12-12-1962.
61. GSR 1757 dated 12-12-1962.
62. GSR 86 dated 3-1-1963.
63. GSR 297 dated 11-2-1963.
64. GSR 504 dated 18-3-1963.
65. GSR 663 dated 10-4-1963.
66. GSR 666 dated 15-4-1963.
67. GSR 725 dated 15-4-1963.
68. GSR 852 dated 6-5-1963.
69. GSR 853 dated 10-5-1963.
70. GSR 879 dated 15-5-1963.
71. GSR 1401 dated 9-8-1963.
72. GSR 1435 dated 22-8-1963.
73. GSR 1606 dated 27-9-1963.

74. GSR 1666 dated 10-10-1963.
75. GSR 1688 dated 15-10-1963.
76. GSR 1845 dated 28-11-1963.
77. GSR 1982 dated 18-12-1963.
78. GSR 68 dated 4-1-1964.
79. GSR 93 dated 8-1-1964.
80. GSR 126 dated 16-1-1964.
81. GSR 127 dated 20-1-1964.
82. GSR 164 dated 22-1-1964.
83. GSR 206 dated 30-1-1964.
84. GSR 261 dated 14-2-1964.
85. GSR 262 dated 14-2-1964.
86. GSR 821 dated 18-5-1964.
87. GSR 863 dated 6-6-1964.
88. GSR 864 dated 6-6-1964.
89. GSR 1176 dated 17-8-1964.
90. GSR 1288 dated 1-9-1964.
91. GSR 1399 dated 18-9-1964.
92. GSR 1415 dated 24-9-1964.
93. GSR 1500 dated 8-10-1964.
94. GSR 1845 dated 21-12-1964.
95. GSR 71 dated 1-1-1965.
96. GSR 106 dated 2-1-1965.
97. GSR 401 dated 1-3-1965.
98. GSR 475 dated 19-3-1965.
99. GSR 767 dated 18-5-1965.
100. GSR 823 dated 1-6-1965.
101. GSR 824 dated 1-6-1965.
102. GSR 969 dated 6-7-1965.
103. GSR 997 dated 15-7-1965.
104. GSR 1241 dated 18-8-1965.
105. GSR 1707 dated 17-11-1965.
106. GSR 1836 dated 7-12-1965.
107. GSR 1837 dated 9-12-1965.
108. GSR 170 dated 20-1-1966.
109. GSR 348 dated 26-2-1966.
110. GSR 350 dated 26-2-1966.
111. GSR 351 dated 3-3-1966.
112. GSR 352 dated 3-3-1966.
113. GSR 412 dated 10-3-1966.
114. GSR 413 dated 11-3-1966.
115. GSR 997 dated 17-6-1966.
116. GSR 1083 dated 30-6-1966.
117. GSR 1118 dated 6-7-1966.
118. GSR 1187 dated 21-7-1966.
119. GSR 1314 dated 16-8-1966.
120. GSR 1412 dated 12-9-1966.
121. GSR 1413 dated 12-9-1966.
122. GSR 1714 dated 1-11-1966.
123. GSR 1770 dated 10-11-1966.
124. GSR 1772 dated 21-11-1966.
125. GSR 1858 dated 30-11-1966.
126. GSR 553 dated 11-4-1967.
127. GSR 1103 dated 17-7-1967.
128. GSR 1268 dated 21-8-1967.
129. GSR 1269 dated 21-8-1967.
130. GSR 1645 dated 23-10-1967.
131. GSR 1795 dated 20-11-1967.
132. GSR 1857 dated 20-11-1967.
133. GSR 499 dated 5-3-1968.
134. GSR 1592 dated 24-8-1968.
135. GSR 1809 dated 28-9-1968.
136. GSR 1900 dated 16-10-1968.
137. GSR 2083 dated 22-11-1968.
138. GSR 48 dated 23-12-1968.
139. GSR 1017 dated 22-4-1969.
140. GSR 1510 dated 11-6-1969.
141. GSR 1512 dated 11-6-1969.
142. GSR 1922 dated 24-7-1969.
143. GSR 2687 dated 20-11-1969.
144. GSR 12 dated 23-12-1969.
145. GSR 14 dated 23-12-1969.
146. GSR 579 dated 12-4-1971.
147. GSR 731 dated 17-5-1971.
148. GSR 1488 dated 1-9-1971.
149. GSR 1990 dated 3-12-1971.
150. GSR 263 dated 7-2-1972.
151. GSR 320 dated 16-2-1972.
152. GSR 506 dated 18-3-1972.
153. GSR 574 dated 5-5-1972.
154. GSR 1185 dated 26-8-1972.
155. GSR 1298 dated 27-9-1972.
156. GSR 1490 dated 15-11-1972.
157. GSR 63 dated 9-1-1973.
158. GSR 1039 dated 17-4-1973.
159. GSR 552 dated 10-5-1973.
160. GSR 843 dated 19-7-1973.
161. GSR 1117 dated 21-9-1973.
162. GSR 1249 dated 2-11-1973.
163. GSR 305 dated 11-3-1974.
164. GSR 341 dated 18-3-1974.
165. GSR 377 dated 26-3-1974.
166. GSR 521 dated 15-5-1974.
167. GSR 606 dated 29-5-1974.
168. GSR 871 dated 31-7-1974.
169. GSR 1095 dated 27-9-1974.
170. GSR 1184 dated 16-10-1974.
171. GSR 1255 dated 12-11-1974.
172. GSR 1400 dated 21-12-1974.
173. GSR 1401 dated 21-12-1974.
174. GSR 268 dated 26-12-1974.
175. GSR 593 dated 2-5-1975.
176. GSR 871 dated 7-7-1975.
177. GSR 984 dated 26-7-1975.
178. GSR 2529 dated 26-9-1975.

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| 179. GSR 395 dated 20-2-1976. | 213. GSR 449 dated 31-5-1983. |
| 180. GSR 707 dated 4-5-1976. | 214. GSR 548 dated 21-7-1983. |
| 181. GSR 1103 dated 6-7-1976. | 215. GSR 706 dated 9-9-1983. |
| 182. GSR 1355 dated 3-9-1976. | 216. GSR 13 dated 17-12-1983. |
| 183. GSR 1717 dated 18-11-1976. | 217. GSR 954 dated 22-8-1984. |
| 184. GSR 1740 dated 29-11-1976. | 218. GSR 20 dated 26-12-1984. |
| 185. GSR 305 dated 19-2-1977. | 219. GSR 188 dated 2-2-1985. |
| 186. GSR 473 dated 14-3-1977. | 220. GSR 363 dated 25-3-1985. |
| 187. GSR 571 dated 12-4-1977. | 221. GSR 421 dated 12-5-1985. |
| 188. GSR 677 dated 23-5-1977. | 222. GSR 667 dated 27-6-1985. |
| 189. GSR 1229 dated 22-8-1977. | 223. GSR 826 dated 14-8-1985. |
| 190. GSR 602 dated 27-4-1978. | 224. GSR 897 dated 6-9-1985. |
| 191. GSR 1457 dated 16-11-1978. | 225. GSR 968 dated 27-9-1985. |
| 192. GSR 1523 dated 12-12-1978. | 226. GSR 347 dated 30-4-1986. |
| 193. GSR 462 dated 9-3-1979. | 227. GSR 303 dated 14-4-1987. |
| 194. GSR 982 dated 13-7-1979. | 228. GSR 687 dated 24-8-1987. |
| 195. GSR 1108 dated 21-8-1979. | 229. GSR 832 dated 23-10-1987. |
| 196. GSR 605 dated 24-5-1980. | 230. GSR 421 dated 12-5-1988. |
| 197. GSR 592(E) dated 22-10-1980. | 231. GSR 690(E) dated 30-6-1989. |
| 198. GSR 614(E) dated 31-10-1980. | 232. GSR 2276 dated 30-8-1989. |
| 199. GSR 655 dated 29-11-1980. | 233. GSR 54 dated 12-1-1990. |
| 200. GSR 103 dated 8-1-1981. | 234. GSR 221 dated 15-3-1990. |
| 201. GSR 130 dated 16-1-1981. | 235. GSR 689 dated 19-10-1990. |
| 202. GSR 426(E) dated 27-8-1981. | 236. GSR 343 dated 8-5-1991. |
| 203. GSR 507(E) dated 5-9-1981. | 237. GSR 521 dated 16-8-1991. |
| 204. GSR 549(E) dated 3-10-1981. | 238. GSR 293 dated 20-6-1992. |
| 205. GSR 625(E) dated 30-11-1981. | 239. GSR 341 dated 9-7-1992. |
| 206. GSR 642(E) dated 5-12-1981. | 240. GSR 11 dated 10-12-1992. |
| 207. GSR 141 dated 28-1-1982. | 241. GSR 81 dated 21-1-1993. |
| 208. GSR 393 dated 31-3-1982. | 242. GSR 222 dated 31-3-1993. |
| 209. GSR 437 dated 23-4-1982. | 243. GSR 292 dated 24-5-1994. |
| 210. GSR 591 dated 21-6-1982. | 244. GSR 718(E) dated 23-9-1994. |
| 211. GSR 13 dated 22-1-1983. | 245. SC 2438 dated 25-8-1995. |
| 212. GSR 321 dated 4-4-1983. | |

